

リテンション（維持・保持）の実現を目指して



熱血講師が2時間で説く！

人手不足の今、
若者の早期退職は
深刻な経営課題！

人手不足時代の リーダー養成講座

退職を防止し、部下とともに、未来を作るために

「リテンション」とは英語の動詞 Retain（維持する、保持する）の名詞 Retention で、欧米諸国では主要な人事マネジメント課題として定着しています。我が国も、人口減少、働き手の減少が始まり、リテンションはリーダーの主要課題になりつつあります。

『嫌なら辞めろ！』、とはいかない“人手不足時代”がやってきているのです。今こそ、これに対応したリーダーシップの発揮法やマネジメント技法を学び、まずは退職防止を実現しなければなりません。

リテンション・マネジメントは、経営的な取り組みと管理的な取り組みに区分して考える必要があります。経営的な取り組みとしては、人事諸制度（賃金・福利厚生等）の整備・変革、転勤免除、非正規社員の正社員登用、キャリアルートの複線化、能力開発機会の提供、メンター制度の導入、キャリアカウンセリングの導入、将来像や経営戦略の提示等が挙げられます。

本講座では、もう一方の管理的取り組みに焦点を当て、新しい時代に対応したリーダーの在り方を提言します。

実務経験と事例をもとに、明瞭に説く講座は、全国で高い評価を得ています。

実施要項

日 時 ●平成29年3月16日（木）午後2時～4時

会 場 ●マリカ西館3階大会議室（鶴岡市末広町3-1）

講 師 ●(株)リーダーラボ代表取締役社長・中小企業診断士 大野 敬浩

申込先 ●公益社団法人鶴岡法人会

〒997-0035 鶴岡市馬場町8-13

Tel. 0235-22-8160 Fax. 0235-22-8814

受講料

無料

どなたでも
ご参加できます

【駐車場は3時間無料ですが
超過分は各自でご負担願
います】

主 催

公益社団法人
鶴岡法人会

共 催

鶴岡商工会議所

後 援

一般社団法人
鶴岡労働基準協会

切り取らずにお送り下さい

FAX 0235-22-8814

人手不足時代のリーダー養成講座 申込書

会社名	業 種
住 所	【講座へのご要望をご記入下さい。小欄に書ききれない際は、別紙に記入の上、申込書と合わせて、FAX送信下さい。 なお、ご要望にお応えしきれない場合もありますので、予めお含み置きのほどをお願いします】
電 話	
参加者	
参加者	

※個人情報の取り扱いについては、当所の事業活動以外の目的で利用することはありません。

人手不足時代の リーダー養成講座

講座内容

1. リテンション・マネジメントとは
 - (1) 人手不足の現状
 - (2) 新入社員は3年で3割以上辞める
 - (3) 退職……その理由は？
 - (4) 退職者発生による巨大な損失
 - (5) 退職防止のためのリーダーの仕事
2. 現代の環境が求めるリーダー像
 - (1) “聴く”ことが第一歩
 - (2) 効果的な面談の方法
 - (3) “夢のあるリーダー”に惹かれる部下たち
 - (4) リーダーの夢は？
 - (5) “育て上手なリーダー”になるために
3. リーダーの自己変革
 - (1) “信頼できる”リーダーの条件
 - (2) 人間力を高める
 - (3) 「あなたの下で働きたいのです！」と言われるリーダーの特徴

講師

(株)リーダーラボ代表取締役社長
中小企業診断士

大野 敬浩

1968年静岡県生まれ。調査会社・経営コンサルティング会社を経て、平成20年独立。株式会社リーダーラボ代表取締役社長。全国の団体などにおける講演多数。中堅・中小企業の経営コンサルティング、人材開発トレーニング、執筆等で活躍中。主な著書に、「なぜ人は、本気で働かないのか？」(共著、同友館)「どうすれば、組織はイキイキするのか？」(同上)がある。

